

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO:	9-PP01-09
		REVIZE:	0
		STRANA:	1 z 2
	TYP DOKUMENTU: Ostatní	ČÍSLO JEDNACÍ:	6197/2020 1.11 A10

Organizační opatření

1. Ukládám vedoucím zaměstnancům prokazatelně seznámit své podřízené s tímto dokumentem elektronickou poštou (dokument v příloze) se zpětným potvrzením o přečtení v termínu do 9.10.2020.
2. Dokument nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.

ZPRACOVAL:	PODPIS:	SCHVÁLIL:	PODPIS:	VYDAL:	DATUM:
Ing. Miloš Holopírek ZŘŠ		Mgr. Jan Mareš, MBA Ředitel školy		ESOZ	8.10.2020
DATUM:		DATUM:		ORIGINÁL ULOŽEN:	
7.10.2020		8.10.2020		Sekretariát ředitele	
KONTROLOVAL:	PODPIS:	UVOLNIL DO SYSTÉMU:	PODPIS:	ZRUŠENO DNE:	
-----		Vlastimil Kocourek Představitel managementu pro kvalitu		NAHRAZENO:	
DATUM:		DATUM:			
-----		8.10.2020			

Upozornění: Tento výtisk podléhá změnovému řízení a je určen výhradně pro interní potřebu organizace. Dokument je duševním vlastnictvím organizace. Jeho rozmnožování a předávání jiným organizacím není dovoleno bez souhlasu ředitele školy.

	NÁZEV DOKUMENTU:		ČÍSLO: 9-PP01-09
	Stanovisko k podmínkám nepřítomnosti zaměstnance v práci		REVIZE: 0
			STRANA: 2 z 2
	TYP DOKUMENTU: Interní pokyn		

Ředitel školy vydává v návaznosti na zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále také „ZP“) stanovisko k podmínkám v souvislosti s překážkou v práci:

1. Zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci:
 - po dobu jeho dočasné pracovní neschopnosti podle zvláštních právních předpisů,
 - po dobu karantény nařízené podle zvláštního právního předpisu,
 - po dobu mateřské nebo rodičovské dovolené,
 - po dobu ošetřování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle § 39 zákona o nemocenském pojištění,
 - po dobu péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo z důvodu, kdy se fyzická osoba, která o dítě jinak pečuje, podrobila vyšetření nebo ošetření u poskytovatele zdravotních služeb, které nebylo možno zabezpečit mimo pracovní dobu zaměstnance, a proto nemůže o dítě pečovat. (§ 191 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění).
2. Zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu poskytování dlouhodobé péče v případech podle § 41a až 41c, zákona o nemocenském pojištění, nebrání-li tomu vážné provozní důvody (§ 191 a, zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění).
3. Zaměstnanec překážku na straně zaměstnance oznámí neprodleně telefonicky, popř. emailem přímo nadřízenému pracovníkovi.
4. Pokud je zaměstnanci nařízena karanténa podle zvláštních právních předpisů, musí zaměstnanec tuto skutečnost ohlásit svému praktickému lékaři. V případě, že se zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodne na práci z domova v rozsahu stanoveném pracovní smlouvou, nenáleží zaměstnanci nemocenská, ale po tuto dobu bude pobírat plný plat.
5. Zaměstnanec, který se prokáže pozitivním testem na nákazu COVID-19, musí být uznán dočasně práce neschopným, vzniká mu nárok na nemocenskou a nelze s ním dohodnout práci z domova.